



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamtorino.it>
e-mail: info@tamtamtorino.it
C.F. 97580470017

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

1. PREMESSA

Il Codice di condotta è rivolto agli atleti, ai tesserati, agli allenatori, ai dirigenti, ai collaboratori che a qualsiasi titolo, livello e qualifica prestano la propria attività presso l'Associazione Sportiva TAM TAM A.S.D. (di seguito "TAM TAM"). Tali soggetti hanno l'obbligo di attenersi alle prescrizioni contenute nel Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Il codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione è parte integrante del Modello organizzativo e controllo delle attività sportive.

Il Codice di condotta ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding. Il presente Codice di Condotta è pubblicato sul sito internet www.tamtamtorino.it.

2. FINALITÀ

Il Codice di condotta è finalizzato:

- a) al rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza;



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

- b) alla piena consapevolezza di tutti i tesserati in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele;
- c) alla creazione di un ambiente sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità e il rispetto dei diritti dei tesserati, in particolare se minori;
- d) alla promozione dello sviluppo dell'atleta come persona, in particolare se minore, secondo le relative aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;
- e) alla prevenzione e al contrasto di ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- f) alla rimozione degli ostacoli che impediscano la partecipazione dell'atleta alle attività, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

3. DOVERI DEI TESSERATI

I tesserati sono tenuti:

- a) ad un comportamento improntato al rispetto nei confronti degli altri tesserati ed alla lealtà e correttezza nello svolgimento dell'attività sportiva;
- b) all'impegno per la creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo, garantendo la sicurezza degli altri tesserati e supportandoli nei percorsi formativi previsti;
- c) al mantenimento di un rapporto equilibrato con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o a cui è affidata la tutela giuridica dei minori;
- d) alla prevenzione di dispute e dissidi mediante l'utilizzo di una comunicazione efficace e costruttiva;
- e) alla collaborazione con gli altri tesserati per la prevenzione e il contrasto di ogni abuso, violenza o discriminazione;
- f) alla segnalazione tempestiva di comportamenti offensivi, manipolativi, aggressivi o discriminatori, nonché di ogni situazione, anche potenziale, che esponga sé o altri a pregiudizio, pericolo, o timore.



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

4. DOVERI E OBBLIGHI DEI DIRIGENTI SPORTIVI E TECNICI

I dirigenti sportivi e i tecnici sono tenuti:

- a) alla prevenzione al contrasto attivo di ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- b) alla prevenzione di situazioni disfunzionali, che possano creare uno stato di soggezione, pericolo o timore per gli atleti;
- c) a prevenire ogni abuso della propria posizione di influenza nei confronti dei tesserati, specie se minori;
- d) ad astenersi da ogni contatto fisico non necessario con i tesserati minori;
- e) ad astenersi da ogni uso improprio dei social network per le comunicazioni con atleti minori;
- f) ad astenersi dall'utilizzo o di sostanze o metodi impropri tesi ad alterare le prestazioni sportive degli atleti e a segnalarne tempestivamente l'eventuale utilizzo da parte degli atleti stessi;
- g) a conoscere le politiche di Safeguarding e il Codice di Condotta adottato da Tam Tam;
- h) ad astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei tesserati minori, se non in presenza di opportune autorizzazioni da parte di coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dai soggetti cui è affidata la loro tutela giuridica.

5. TUTELE E SANZIONI DISCIPLINARI

Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo adottato dal Tam Tam. Nel caso di accertata violazione del Codice di condotta sono applicabili le sanzioni previste dall'art. 9 del Modello organizzativo e di controllo delle attività sportive, compresa la sospensione cautelare dalle attività sportive. Laddove ne sussistono i presupposti verrà tempestivamente informato l'Ufficio della Procura Federale. Inoltre, per qualsiasi violazione del presente Codice di Condotta da parte dei soggetti a cui è rivolto, è fatto salvo il diritto e la facoltà del Procuratore federale e della stessa



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamtorino.it>
e-mail: info@tamtamtorino.it
C.F. 97580470017

Federazione di rimettersi integralmente, per quanto concerne il profilo sanzionatorio dei soggetti sportivi tesserati, alle decisioni degli Organi di Giustizia sportiva competenti.

6. SELEZIONE DEGLI OPERATORI

I lavoratori, collaboratori e volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, sono coinvolti nell'attività sportiva e sono a contatto con gli atleti devono produrre l'intera documentazione richiesta da Tam Tam in anticipo all'apertura con la stessa un rapporto di lavoro o di collaborazione. Il rifiuto di produrre le certificazioni richieste impedisce l'apertura del rapporto stesso. Tam Tam acquisisce il certificato del casellario giudiziario prima di instaurare un rapporto di lavoro o di collaborazione con coloro che sono coinvolti nell'attività sportiva a qualunque titolo. Tam Tam ha facoltà di controllare periodicamente il possesso dei requisiti e delle certificazioni richieste durante l'esecuzione del contratto di lavoro o di collaborazione.

7. RISERVATEZZA E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tam Tam garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante di violazioni del Codice di Condotta e il contenuto della segnalazione medesima, nel rispetto dei principi descritti dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e dal D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati). I dati personali contenuti nella segnalazione verranno conservati per un periodo massimo di 5 anni decorrente dalla conclusione del procedimento volto ad accertare la veridicità della segnalazione così come previsto dall'art. 10 del Modello organizzativo e controllo delle attività sportive