



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamtorino.it>
e-mail: info@tamtamtorino.it
C.F. 97580470017

**MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA' SPORTIVA A
TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA
DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE
(ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 39/2021)**

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione è stato deliberato dal Consiglio Direttivo con verbale del 27 Dicembre 2024.

N° revisione	Data approvazione	Descrizione	Rif. PAG.
00	27/12/2024	--	--



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

1. PREMESSA

Il presente Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva è redatto tenendo conto delle specificità dell'Associazione Sportiva TAM TAM A.S.D. (di seguito "TAM TAM"), fondata nel 1997, con sede in Torino - Via Canonica 5/i, come previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 nel rispetto sia delle Linee Guida pubblicate dalle Federazioni affilianti, sia del Codice Etico nonché dei canoni elaborati dal CONI.

Il Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività del TAM TAM e rappresenta uno strumento essenziale per garantire la trasparenza e la corretta gestione delle attività sportive e associative, assicurando il rispetto dei principi etici e normativi di riferimento e promuovendo al contempo la partecipazione attiva e consapevole dei soci.

Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding, nonché le eventuali integrazioni delle Linee Guida adottate dalla Enti affilianti

È pubblicato e consultabile sul sito internet dell'Associazione www.tamtamt torino.it.

2. STRUTTURA E SEDI

La sede giuridica del TAM TAM è situata in Torino, Via Canonica 5/i, mentre le attività sociali sono svolte presso i locali seminterrati al civico n° 79 di Via Gaidano, assegnati in Concessione dalla Circoscrizione 2 di Torino.

Le attività sportive offerte sono il Minibasket per atleti fino ai 13 anni di età e il Basket per atleti di età superiori.

Entrambe le attività sono organizzate attraverso corsi annuali con cadenza plurisettimanale e si svolgono presso le seguenti strutture, assegnate in Concessione dalla Circoscrizione 2 di Torino:

- Palestra Modigliani, Via Collino 4;
- Palestra Alvaro, Via Balla 13;



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

- Palestre sede staccata dell'Istituto Majorana, Corso Tazzoli 215/3b.

È prevista inoltre la partecipazione delle varie squadre ai campionati organizzati da F.I.P., U.I.S.P. e C.S.I.

Il sito web del TAM TAM (<https://www.tamtamt torino.it>) fornisce:

- a) informazioni sulle attività sportive e sulle iniziative dell'Associazione;
- b) informazioni sulle iscrizioni a tali attività;
- c) regolamenti e norme statutarie.

3. FINALITA' DEL MODELLO

Il presente Modello organizzativo e di controllo ha lo scopo di tutelare i membri dell'associazione ed in particolare i minori dai rischi di condotte lesive dei propri diritti, contrastando ogni forma di discriminazione e ogni violenza di genere previste dal D.Lgs. n. 198/2006 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

Il Modello persegue altresì le seguenti finalità;

- promuovere una cultura e un ambiente inclusivi garantendo uguaglianza, equità e valorizzazione delle diversità;
- prevenire ogni condotta di abuso, violenza o discriminazione consumata in ogni forma, omissiva o commissiva, da persone fisiche o tramite modalità informatiche, quali e-mail, social network, o sistemi di intelligenza artificiale e altre tecnologie;
- favorire la consapevolezza di atleti, tecnici, dirigenti e associati in ordine ai rispettivi diritti doveri, obblighi, responsabilità e tutele l'individuazione e l'attuazione di adeguate misure, procedure;
- promuovere il coinvolgimento personale e attivo di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva, nell'attuazione delle misure, procedure e politiche definite per la tutela dei diritti degli atleti e degli associati.

4. DIRITTI E DOVERI DEGLI ASSOCIATI

Costituiscono diritti fondamentali degli associati:



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

- I. essere trattati con rispetto e dignità;
- II. essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere, siano essi sessuali, fisici psicologici che si verifichino in situazioni isolate o in combinazione o che consistano in incidente singolo o in una serie di incidenti, di persona o online (tra cui, ma non limitatamente, ai social media) e in particolare da qualsiasi forma di abuso di autorità o di potere nei confronti di un'altra persona;
- III. essere tutelati anche da ogni altra condizione di discriminazione prevista dal D.Lgs. n. 198/2006, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva;
- IV. godere di pari accesso alle attività sportive sia per atleti normodotati, sia per atleti con disabilità fisica, nonché per coloro che si trovano in posizione di svantaggio per ragioni economiche e/o familiari.

Tutti i lavoratori, collaboratori e volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, sono coinvolti nell'attività sportiva del TAM TAM sono obbligati al rispetto dei suddetti diritti e sono tenuti a conoscere il Codice di Condotta e il Modello Organizzativo, pubblicati sul sito www.tamtamt torino.it.

È fatto divieto ad atleti e associati di esprimere negli ambienti riservati ai media (conferenze stampa e interviste; team meeting; canali tradizionali o digitali; social media; etc.) punti di vista indirizzati – direttamente o indirettamente – contro le persone e/o la loro dignità.

TAM TAM vieta altresì ogni forma di ricerca di informazioni o indagine sulle opinioni, i gusti personali e, in generale, sugli aspetti privati dei tesserati non preventivamente autorizzata dagli associati stessi.

5. FATTISPECIE DI ABUSO RILEVANTI

È perseguita qualunque condotta attiva oppure omissiva, che direttamente o indirettamente si concretizzi in:

- a. l'abuso psicologico;



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamtorino.it>
e-mail: info@tamtamtorino.it
C.F. 97580470017

- b. l'abuso fisico;
- c. la molestia sessuale;
- d. l'abuso sessuale;
- e. la negligenza;
- f. l'incuria;
- g. l'abuso di matrice religiosa;
- h. il bullismo, il cyberbullismo;
- i. i comportamenti discriminatori.

Ai fini del comma precedente, si intendono:

- a. per "*abuso psicologico*", qualunque atto indesiderato, tra cui il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero turbare o alterare la serenità di un atleta o un di associato;
- b. per "*abuso fisico*", qualunque condotta consumata o tentata (tra cui percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi lo sviluppo psico-fisico del minore tanto da comprometterne la sana e serena crescita. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping;
- c. per "*molestia sessuale*", qualunque atto o comportamento indesiderato di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti grave fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante;



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

- d. per “*abuso sessuale*”, qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto, o con contatto e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell’osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati;
- e. per “*negligenza*”, il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente documento, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato;
- f. per “*incuria*”, la mancata soddisfazione delle necessita fondamentali a livello fisico, medico educativo ed emotivo;
- g. per “*abuso di matrice religiosa*”, l’impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume;
- h. per “*bullismo, cyberbullismo*”, qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso social network o altri strumenti di comunicazione, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sull’atleta o associato. Possono anche consistere in atti intimidatori o comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l’aspetto fisico, minacce verbali anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima);
- i. per “*comportamenti discriminatori*”, qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

sociale-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

6. MISURE DI PREVENZIONE E DI CONTROLLO

6.1. Trasparenza e pubblicità

TAM TAM pubblica sul proprio sito internet il Presente Modello organizzativo e controllo delle attività sportive, nonché del Codice di Condotta per garantire la piena e fruibile accessibilità ai diritti e ai doveri di atleti e istruttori, insieme alla conoscenza delle procedure da seguire per effettuare le segnalazioni di abuso.

TAM TAM comunica tempestivamente l'adozione del Modello di organizzazione e controllo delle attività sportive al Responsabile contro gli abusi, le violenze e le discriminazioni e al Responsabile federale delle politiche di Safeguarding.

TAM TAM comunica ogni informazione rilevante al Responsabile contro gli abusi, le violenze e le discriminazioni, al Responsabile federale delle politiche di Safeguarding, nonché all'Ufficio della Procura Federale competente.

6.2. Formazione dei lavoratori, collaboratori e volontari

TAM TAM organizza la formazione periodica rivolta a tutti i lavoratori, collaboratori e volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, sono coinvolti nell'attività sportiva e sono a contatto con gli atleti.

Tutti i soggetti di cui al periodo precedente sono tenuti a partecipare a tale formazione.

Sono oggetto di formazione le seguenti materie:

- diritti e doveri di atleti e di istruttori;
- i rapporti con gli atleti, in particolar modo se minorenni;
- segnalazione di situazioni di abuso o di difficoltà psichica di cui gli atleti potrebbero essere vittima.

6.3 Accesso e uso dei locali



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

L'accesso ai locali e alle strutture durante allenamenti e sessioni prova degli atleti minori è sempre garantito a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero a loro delegati

L'accesso dei tecnici agli spogliatoi dedicati agli atleti è consentito solo per motivi strettamente connessi alla pratica sportiva.

Durante le sedute di allenamento miste sono garantiti spogliatoi separati per gli atleti di sesso differente.

Durante le sessioni di allenamento non è consentito l'accesso agli spogliatoi a utenti esterni o genitori/accompagnatori, se non previa autorizzazione da parte di un tecnico o dirigente.

Durante le sessioni di allenamento o di prova agli atleti e ai tecnici sono attribuiti spogliatoi distinti e autonomi.

In caso di necessità, fermo restando il tempestivo allertamento del servizio di soccorso sanitario qualora necessario, l'accesso all'infermeria è consentito al medico sociale o, in caso di manifestazione sportiva, al medico di gara o, in loro assenza, a un tecnico formato sulle procedure di primo soccorso esclusivamente per le procedure strettamente necessarie al primo soccorso nei confronti della persona offesa. La porta dovrà rimanere aperta e, se possibile, dovrà essere presente almeno un'altra persona (atleta, tecnico, dirigente, collaboratore, eccetera).

6.4. *Trasferte*

In caso di trasferte che prevedano un pernottamento, agli atleti dovranno essere riservate camere, eventualmente in condivisione, con atleti dello stesso genere, diverse da quelle in cui alloggeranno i tecnici, i dirigenti o altri accompagnatori, salvo nel caso di parentela stretta tra l'atleta e l'accompagnatore.

Durante le trasferte di qualsiasi tipo è dovere degli accompagnatori vigilare sugli atleti accompagnati, soprattutto se minorenni, mettendo in atto tutte le azioni necessarie a garantire l'integrità fisica e morale degli stessi ed evitare qualsiasi comportamento rilevante ai fini presente Modello.



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

Durante le trasferte in cui partecipano sia atleti di sesso maschile, sia atleti di sesso femminile è garantita la distribuzione delle stanze in base al sesso di appartenenza e gli accompagnatori sono obbligati a vigilare sul rispetto dell'assegnazione delle stanze.

6.5. *Certificazione*

Prima di instaurare un rapporto di lavoro o di collaborazione con allenatori, tecnici, dipendenti, medici e altri soggetti a contatto con atleti minori, TAM TAM acquisisce il certificato del casellario giudiziario e/o qualunque altra documentazione idonea ad accertare i carichi pendenti così come disposto dall'art. 25 bis D.P.R. n. 313/2002 e dall'art. 2 del D.lgs. n. 39/2014.

L'assenza della suddetta documentazione impedisce la conclusione di qualunque rapporto lavorativo tra TAM TAM e allenatori, tecnici, dipendenti, medici e altri soggetti a contatto con atleti minori.

6.6. *Obbligo di intervento e segnalazione*

Gli allenatori, i tecnici, i dipendenti, i medici sportivi e gli operatori sanitari che riscontrino i segni e/o indicatori di discriminazioni, lesioni, violenze e abusi devono attivare senza indugio la procedura di segnalazione contenuta nel presente Modello, informandone il Responsabile Safeguarding

6.7. *Trattamento dei dati personali*

A tutti gli atleti (o esercenti la potestà genitoriale), i tecnici, i dirigenti, i collaboratori e i soci dell'Associazione all'atto dell'iscrizione/tesseramento, e comunque nel caso di raccolta di dati personali, deve essere sottoposta l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

I dati personali raccolti devono essere gestiti e trattati secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione delle finalità, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza.

In particolare, le categorie particolari di dati personali (quali l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, relativi alla



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) possono essere trattate solo previo libero ed esplicito consenso dell'interessato, manifestato in forma scritta, salvi i casi di adempimento di obblighi di legge e regolamenti.

TAM TAM, fermo restando il preventivo consenso raccolto all'atto dell'iscrizione/tesseramento, può pubblicare sui propri canali di comunicazione fotografie ritraenti gli atleti prodotte durante le sessioni di allenamento e gara, ma non è consentita produzione e la pubblicazione di immagini che possono causare situazioni di imbarazzo o pericolo per i tesserati.

La documentazione, sia cartacea, sia digitale, raccolta dall'Associazione contenente dati personali dei tesserati, fornitori od ogni altro soggetto, deve essere custodita garantendo l'inaccessibilità alle persone non autorizzate al trattamento dei dati.

Tutte le persone autorizzate al trattamento dei dati personali devono essere adeguatamente formate e devono mettere in atto tutti i comportamenti e le procedure necessarie alla tutela dei dati personali degli interessati, soprattutto di quelli rientranti nelle categorie particolari di dati personali.

7. RESPONSABILE CONTRO GLI ABUSI, LE VIOLENZE E LE DISCRIMINAZIONI

1. TAM TAM nomina un Responsabile Safeguarding allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui membri dell'associazione, in particolare minori, nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del D. Lgs. 36/2021;
2. Il Responsabile Safeguarding all'interno dell'Associazione svolge funzioni di vigilanza circa l'adozione e l'aggiornamento del presente Modello e del Codice di Condotta, ed ha il ruolo di collettore di eventuali segnalazioni di violazioni a tale Codice;
3. È tenuto a sensibilizzazione i membri dell'Associazione, favorendo la collaborazione dei tesserati e di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva;



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

4. È dotato di poteri ispettivi e gode di autonomia rispetto alla struttura e dell'associazione. Ha facoltà di accedere alle strutture sportive laddove lo ritenga necessario e di effettuare audizioni di atleti, istruttori, personale medico e di chiunque entri a contatto con gli atleti, collaborando con le autorità competenti;
5. Definisce e pubblicizza i canali di comunicazione chiari per segnalare casi di abuso o maltrattamento. Garantisce la confidenzialità e la riservatezza delle informazioni riguardanti casi di abuso o maltrattamento ed è tenuto a trattare le informazioni sensibili in modo riservato e nel rispetto della privacy delle persone coinvolte;
6. Non deve aver conseguito condanne penali né aver subito procedimenti disciplinari per abuso, violenza o discriminazione su atleti o altri lavoratori sportivi. In anticipo alla formalizzazione della nomina, TAM TAM ne acquisirà il certificato del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25 bis d D.P.R. n. 313/2002 e del D.lgs. n. 39/2014 o l'autocertificazione sostitutiva qualora sia soggetto iscritto ad albo professionale forense.

8. SEGNALAZIONE DI COMPORTAMENTI ABUSIVI

La segnalazione può essere effettuata:

- a. oralmente, recandosi presso gli uffici del Responsabile contro gli abusi, le violenze e discriminazioni;
- b. inoltrando una e-mail all'indirizzo: safeguarding@tamtamt torino.com
- c. inoltrando una e-mail pec all'indirizzo: tamtam@pec.tamtamt torino.it
- d. inoltrando una raccomandata A/R all'indirizzo: Tam Tam ASD - Safeguarding – Via Canonica 5/i – Torino;
- e. in forma anonima (possibile ulteriore specificazione, es, in forma scritta inviando una raccomandata o usando piattaforma della Federazione di riferimento).

Nel caso di una denuncia che coinvolga un minore come presunta vittima, i genitori o il tutore legale del minore devono essere tempestivamente informati, a condizione che ciò non sia considerato un rischio per la sicurezza di tale minore.



SEDE LEGALE: Via Canonica 5/i 10137 Torino
Cod. Fip. 041062 Cod.C.O.N.I. 194272
SITO INTERNET: <http://www.tamtamt torino.it>
e-mail: info@tamtamt torino.it
C.F. 97580470017

TAM TAM tutela tutti coloro che effettuano in buona fede una segnalazione, ovvero chi esegue una tra le seguenti azioni:

- i. presentato una denuncia o una segnalazione;
- ii. manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- iii. assistito o sostenuto un altro associato nel presentare una denuncia o una segnalazione;
- iv. reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
- v. intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di Safeguarding.

9. GESTIONE DELLA SEGNALAZIONE

La procedura di segnalazione si compone delle seguenti fasi:

- a. segnalazione;
- b. registrazione della segnalazione in un apposito registro conservato dal Responsabile contro gli abusi, le violenze e le discriminazioni;
- c. istruttoria della segnalazione;
- d. risoluzione della segnalazione e comunicazione delle risultanze a TAM TAM e, laddove ne ricorrano i presupposti, agli Organi di giustizia sportiva.

Dopo aver ricevuto la segnalazione il Responsabile contro gli abusi, le violenze e le discriminazioni è chiamato ad accertare la veridicità dei fatti riportati e ad ascoltare tutte le parti coinvolte, redigendo apposito verbale.

Laddove ne sussistano i presupposti il Responsabile contro gli abusi, le violenze e le discriminazioni deve anche comunicare la segnalazione al Responsabile Federale delle politiche di Safeguarding e agli organi di giustizia sportiva.

Nelle ipotesi in cui siano stati segnalati eventi estremamente gravi e sussistano evidenti prove a loro supporto TAM TAM può adottare misure cautelari di carattere sospensivo.

La procedura di segnalazione è pubblicata sul sito internet www.tamtamt torino.it per piena informazione di tesserati, tecnici ed altri soggetti operanti a contatto con gli atleti.